DIPLOMADO EN LIDERAZGO Y COLABORACIÓN

2022

UPEACE
Centre for Executive Education

circula
CENTRO DE LIDERAZGO RESTAURATIVO

University for Peace

Acerca de Circula

Circula Centro de Liderazgo Restaurativo es una organización no gubernamental, sin fines de lucro que trabaja acompañando la transformación de líderes dispuestos a crecer personalmente y profesionalmente con el fin de incrementar su impacto en Centroamérica.

El Diplomado en Liderazgo y Colaboración ha sido uno de nuestros programas insignia por casi 10 años, graduando a 210 líderes de diversos países y una gran variedad de organizaciones. Los contenidos son periódicamente evaluados y actualizados, para ofrecer una experiencia integral a los participantes, promoviendo una cultura de colaboración y espacio seguro que facilita la reflexión y el aprendizaje creativo entre líderes.

Este es uno de los 7 programas en el mundo avalados por el Centro de Educación Ejecutiva (CEE) de la Universidad para la Paz (ONU) como un socio de validación académica, lo que nos permite ofrecer un certificado conjunto.

Acerca de UPAZ

Universidad para la Paz (UPAZ) fue creada por la Asamblea General de las Naciones Unidas con el fin de brindar un marco educativo para el reto más grande que enfrenta la humanidad: garantizar un mundo seguro y equitativo para nosotros y las futuras generaciones. UPAZ es una institución única de educación superior – la primera y única universidad en el mundo completamente dedicada a la enseñanza, el aprendizaje e investigación acerca de cómo los seres humanos pueden vivir en armonía, tanto los unos con los otros como con su medio ambiente a niveles individuales, comunitarios, estatales y globales de forma sostenible.

Transformación de líderes dispuestos a crecer personalmente y profesionalmente.

Centro de Educación Ejecutiva de UPAZ y la alianza con Circula, Centro de Liderazgo Restaurativo.

El Centro de Educación Ejecutiva de la Universidad para la Paz fue fundado para aprovechar la creciente experiencia y especialización de la UPAZ en cuanto al ofrecimiento de cursos cortos y personalizados para audiencias externas, brindando conocimientos, perspectivas y habilidades a líderes de todo el mundo para mejorar su efectividad. La marca del Centro indica una asociación con la interconexión de nuestro mundo, un impulso hacia el impacto positivo y el rigor académico.

El Centro de Educación Ejecutiva de UPAZ y Circula Centro de Liderazgo Restaurativo en Guatemala se conectan desde el corazón de sus misiones y celebran una alianza a través de la cual el Centro de Educación Ejecutiva de la Universidad para la Paz avala el Diplomado en Liderazgo y Colaboración creado por Circula, Centro de Liderazgo Restaurativo otorgando a quienes completen el Diplomado, un certificado conjunto.

Diplomado en Liderazgo y Colaboración

El Diplomado es un programa certificado de 6 meses de duración (marzo a agosto 2022) guiado por un currículo que integra crecimiento personal, gestión técnica gerencial y liderazgo transformacional.

Integra crecimiento personal, gestión técnica gerencial y liderazgo transformacional.

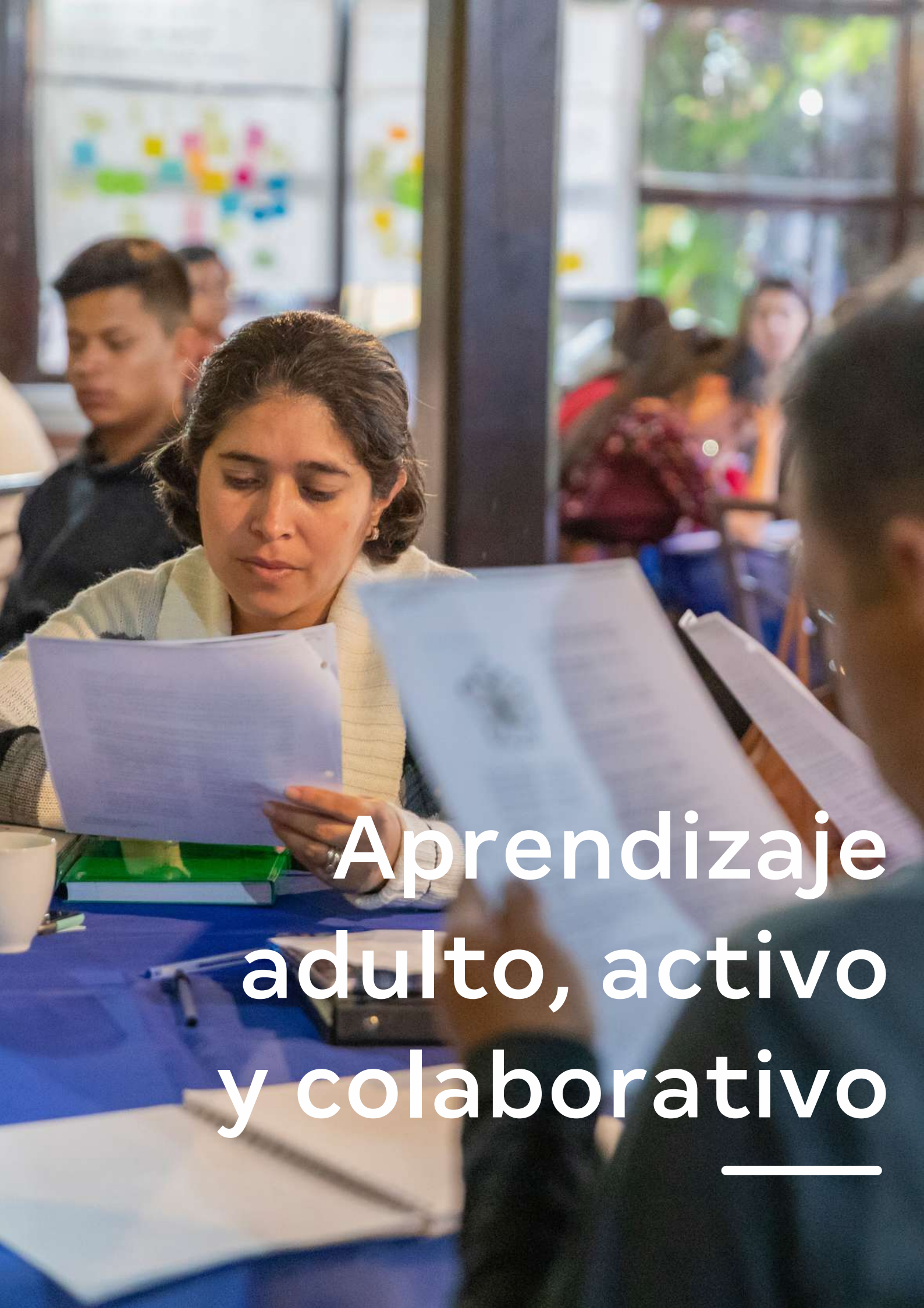
El Diplomado está basado en principios de aprendizaje adulto activo y colaborativo, reforzados con lecturas y proyectos de retos personales y organizacionales para que los líderes participantes transformen su aprendizaje en hábitos y lo trasladen a la realidad de sus organizaciones. El Diplomado consiste en seis módulos con una combinación de aprendizaje virtual y presencial.

¿A quién está dirigido?

Son invitados a participar los líderes de ONGs locales, organizaciones de base o grupos comunitarios, ONGs internacionales con presencia en el país, entidades de responsabilidad social y sector público.

Perfil del líder o lideresa:

- Posición de liderazgo comprobable y con poder de decisión dentro de la organización o comunidad.
- Encargado/a de un equipo de trabajo o grupo comunitario.
- Voluntad: El líder o lideresa debe tener la voluntad de participar, flexibilidad y disposición de tiempo.
- Acceso a una conexión de internet estable y los recursos para participar en las capacitaciones virtuales (audífonos, micrófono, cámara...).
- Debe llenar el formulario de selección, presentar su currículum y carta de apoyo.



Aprendizaje adulto, activo y colaborativo

Objetivos del Diplomado

- Enriquecer el repertorio de herramientas y habilidades en Líderes para afrontar los retos de su liderazgo.
- Promover una cultura de colaboración a través del intercambio de conocimientos y experiencias.
- Generar espacios multiculturales de reflexión y colaboración que favorezca el proceso de formación profesional.

Resultados Esperados

- Líderes trabajando en colaboración e intercambio.
- Líderes con conocimientos y recursos internos óptimos para la gestión.
- Líderes incrementando los resultados e impacto de su trabajo en sus entornos de incidencias.
- Líderes con habilidades y herramientas concretas para afrontar en forma restaurativa los retos de su liderazgo.

¿Por qué es relevante invertir en el crecimiento de agentes de cambio?

Cuando inviertes en el crecimiento de un agente de cambio, inviertes en el desarrollo de todo un ecosistema: un agente de cambio tiene el potencial de transformar su organización y hacerla más eficaz. Su organización, a su vez, genera un cambio para el desarrollo sostenible en una comunidad o para elevar el bienestar de una población vulnerable.

Una organización que promueve formación y fortalecimiento profesional continuo en todos los niveles de liderazgo, desde la preparación de nuevos líderes hasta niveles de dirección, logra alinear sus metas e incrementar su impacto. Eleva la confianza en su personal, en sus usuarios y puede mostrar a sus donantes que tiene la capacidad de alcanzar las metas esperadas.

Resultados Comprobables

El Diplomado en Liderazgo y Colaboración es monitoreado con instrumentos de evaluación diseñados por Julie Solomon, PhD and Sarah Williams Leng, MA, de J. Solomon Consulting, desde 2016 y los datos son analizados por Laura Sutton PhD, en Inglaterra, para asegurar una evaluación externa imparcial. Los resultados han sido consistentemente favorables. Algunos de ellos son:

- Al comparar los resultados retrospectivos previos y posteriores al Diplomado, las mejoras fueron evidentes en todos los ítems de habilidades de liderazgo medidos y en las declaraciones de creencias y actitudes auto informadas.
- Una alta proporción de participantes dieron respuestas afirmativas a las preguntas de acción y aplicación de técnicas, y pudieron respaldar sus declaraciones con ejemplos de haber aplicado las habilidades enseñadas en el Diplomado.
- Las puntuaciones medias máximas se alcanzaron después del Diplomado para una serie de elementos, incluida la colaboración, el establecimiento de metas, gestión, toma de decisiones y delegación.
- Evidencia de mejora significativa en habilidades y hábitos de liderazgo. Los participantes pudieron aplicar las técnicas aprendidas en situaciones reales dentro de sus contextos de incidencia.
- No parecía haber ningún efecto perjudicial sustancial provocado por los cambios realizados en el Diplomado y su modo de ejecución virtual a la luz de la pandemia.

(Informe de monitoreo 2020, realizado por Laura Sutton PhD, evaluadora externa, Londres, Inglaterra)

Los participantes pudieron aplicar las técnicas aprendidas en situaciones reales dentro de sus contextos de incidencia.

¿Cómo es un módulo promedio del diplomado?

El diplomado se llevará a cabo mediante una modalidad híbrida.

Cuatro módulos se llevan a cabo en forma virtual a través de sesiones vía Zoom y de nuestra plataforma de aprendizaje virtual.

Dos módulos se llevan a cabo en forma presencial, en un lugar propicio para el aprendizaje, la reflexión y la colaboración.

MODALIDAD PRESENCIAL

— Viernes

Círculo de confianza (1 hora)
1er Bloque Técnico (5 horas)
Sesión de Inspiración (1 hora)
Actividad de networking opcional

— Sábado

2do Bloque Técnico (6 horas)
Sesión de Colaboración (1 hora)
Círculo de confianza de cierre (1 hora)

MODALIDAD VIRTUAL

Bloques técnicos en línea, con webinars participativos, en directo vía Zoom con acceso previo a los materiales en la plataforma virtual (2 horas).

Café virtuales, audios: sesiones de inspiración y otros temas relacionados al objetivo de cada módulo que los participantes escuchan en su propio tiempo y sobre los que realizan actividades en la plataforma virtual (30 min).

*En el caso presencial, los gastos están cubiertos por Circula (esto no incluye transporte) y el Diplomado se dará completamente en forma virtual, sin afectar los contenidos, en caso de que los protocolos de salud por COVID-19 así lo exigieran.

Colaboración a través del intercambio de conocimientos y experiencias.

Contenidos y fechas del diplomado

1

VIRTUAL

MÓDULO 1: El punto de partida para la integración de una comunidad de Liderazgo.

Objetivo

Considerar cuál es el punto de partida del líder y hacia dónde desea orientar su liderazgo, valiéndose de herramientas de análisis y de reflexión grupal en compañía de la nueva comunidad de líderes a la que se está integrando.

9, 16 y 23 de marzo | 2:00 pm - 4:00 pm

Temas

- Establecimiento de metas SMART
- Planeación de Carrera
- Transformado la Cultura Organizacional
- Estilos de Liderazgo
- Mi Huella Ecológica

2

PRESENCIAL

MÓDULO 2: Liderazgo y desafíos en contextos multiculturales.

Objetivo

Explorar los retos del liderazgo y las relaciones profesionales en contextos multiculturales.

22 y 23 de abril | 8:00 am - 5:00 pm

Temas

- Victoria Interna y Externa
- Mi Trayectoria Personal
- Interculturalidad y Liderazgo
- Bases de Planificación Estratégica
- Metodología de Liderazgo Participativo: Diseño Para la Acción Sabia
- Práctica de Mentoring

3

VIRTUAL

MÓDULO 3: Liderazgo Positivo.

Objetivo

Incorporar nociones y conceptos sobre Liderazgo Positivo. Se realizará a través de un seminario especial dictado por el Centro de Educación Ejecutiva de la UPAZ (Universidad para la Paz).

4, 11 y 18 de mayo | 2:00 pm - 4:00 pm

Temas

- Liderazgo Positivo - Por UPAZ
- Liderazgo Desde la Perspectiva Maya
- Mi Huella Ecológica

4

VIRTUAL

MÓDULO 4: Formación y Dirección de equipos de trabajo.

Objetivo

Desarrollar estrategias de liderazgo para formar y dirigir equipos de trabajo capaces de contribuir al logro de objetivos organizacionales.

8, 15 y 22 de junio | 2:00 pm - 4:00 pm

Temas

- Desapego: Liderar Sanamente
- Análisis Transaccional Para Líderes
- Construyendo Equipos de Alto Rendimiento
- Gerenciando Hacia Arriba: Espacio Abierto
- Resiliencia

5

VIRTUAL

MÓDULO 5: Herramientas para la eficiencia en nuestro Liderazgo.

Objetivo

Adquirir métodos y herramientas organizacionales que permiten mayor ficiencia en el ejercicio del Liderazgo y aumentan la posibilidad de éxito de un proyecto

6, 13 y 20 de julio | 2:00 pm - 4:00 pm

TEMAS

- Organízate 1 y 2
- Teoría de Cambio
- Comunicación de Impacto
- Delegación y Retroalimentación

6

PRESENCIAL - Retiro de Cierre

MÓDULO 6: Pilares de un liderazgo transformador.

Objetivo

Explorar el sentido de propósito del líder, dando la bienvenida a retos y paradojas mientras ejercita prácticas que sostengan su liderazgo a lo largo del tiempo.

5 y 6 de agosto | 8:00 am - 5:00 pm

Transformación de aprendizaje en hábitos

Otros beneficios de los participantes

Oportunidad de dar a conocer las actividades de sus organizaciones.

Diploma y Certificación: recibirán un certificado al final del curso respaldado por Circula Centro de Liderazgo Restaurativo y el Centro de Educación Ejecutiva de la Universidad para la Paz.

Mentoría: contarán con sesiones de acompañamiento por otro miembro de la red de Líderes que Circula ha formado a través del tiempo. En estas sesiones mentores entrenados específicamente para este proceso, apoyarán al participante a establecer y revisar los avances en sus metas de liderazgo.

Comunidad y acceso a red: oportunidad de dar a conocer las actividades de sus organizaciones con la comunidad Circula, en redes sociales y con la posibilidad de ser entrevistados o publicar artículos de su autoría. Tras la graduación, los Líderes son invitados a participar en el Encuentro Anual para Egresados de Circula y otros eventos como miembros activos.

Becas

El costo real del Diplomado en Liderazgo y Colaboración es de aproximadamente Q9,012.00 por participante. Esto incluye materiales, libros, alimentación, hospedaje, pago o reconocimientos a facilitadores y otros gastos de funcionamiento. Sin embargo, el participante no cubre el total de los costos.

Gracias al apoyo de quienes apuestan por nuestra misión, desde donantes fuera de Guatemala hasta líderes locales aportando por su participación, podemos ofrecer un programa de becas competitivas al cual los líderes pueden aplicar.

¡Otorgamos a todos los participantes becas que van del 50% hasta el 100% del costo del Diplomado!

Circula realiza acercamientos con las organizaciones a las cuales pertenecen los solicitantes, motivándolos a apoyar el desarrollo profesional de sus Líderes. Cada solicitud se analiza cuidadosamente. A la hora de seleccionar a los participantes del Diplomado, valoramos sobre todo su experiencia de vida, la riqueza en diversidad que aportará al grupo, el impacto actual que están teniendo con su liderazgo, su compromiso y su motivación para participar.

*Factores económicos no son determinantes en la selección.

En Circula ofrecemos un programa de becas competitivas.

¿Deseas participar? Proceso de selección:

1. El solicitante llena el formulario establecido para ingresar al proceso de selección en el siguiente enlace: https://forms.gle/rWt2qFka9TMQa2hj6

2. Tras la recepción de documentación, realizamos entrevista telefónica para conocer más al solicitante y dar a conocer los compromisos que adquiere al aceptar la beca.

3. Al confirmar la beca, enviamos carta de aceptación al solicitante, quien confirma su participación al firmándola.

4. Los seleccionados reciben información específica para iniciar el Diplomado, y su usuario para plataforma virtual.

Preguntas Frecuentes

¿Podría nominar a un candidato (a) al programa?
Puede mandar esta información a la persona que usted considera que se beneficiaría de este Programa; sin embargo, es el candidato (a) quién debe llenar personalmente la solicitud y pasar por el proceso de selección.

¿En qué idioma se lleva a cabo el Diplomado y en qué idioma está el material?
La mayoría de las sesiones presenciales se realizarán en español, sin embargo, habrán algunas en inglés con traducción simultánea. A pesar de que el currículo está diseñado con participación de líderes internacionales y material basado en autores de distintas nacionalidades, se garantizará que el material y libros que serán entregados a los líderes, sea en idioma español.

¿Alojamiento y alimentación?
Esta será coordinada y cubierta por Circula.

¿Puedo venir acompañado a un Módulo Presencial?
NO, considere que cada sesión será preparada exclusivamente para los participantes.

¿Se tomará asistencia o habrá algún tipo de examen?
Sí se tomará asistencia. Es requisito asistir a todos los módulos (100% de asistencia) y en ciertos momentos solicitamos su colaboración llenando una encuesta breve para fines de monitoreo. No realizamos exámenes, pues el nivel profesional y la madurez de cada líder seleccionado garantizan el aprovechamiento de los recursos. Sin embargo, se espera responsabilidad en la entrega de proyectos sencillos y una exposición final de cada participante al finalizar el Diplomado.

Es incuestionable el

Jenny

¿Estás interesado?

Comunícate con nosotras y sigue nuestras redes sociales para más actividades y eventos.

Lucía Dávila Villagrán
Coordinadora de Programa Liderazgo y Colaboración
luciadavila@liderazgoguatemala.org
Móvil +(502) 3009-0345

Oficina
info@liderazgoguatemala.org
+(502) 7832-8585 / +(502) 5443-8525
4a Calle Oriente #41, Antigua Guatemala

UPEACE Centre for Executive Education

circula
CENTRO DE LIDERAZGO RESTAURATIVO

University for Peace