

DIPLOMADO EN LIDERAZGO

Y COLABORACIÓN, 2019.



Asociación para el Liderazgo en Guatemala (ALG) es una organización no gubernamental, sin fines de lucro que trabaja acompañando la transformación de líderes dispuestos a crecer personalmente y profesionalmente con el fin de incrementar su impacto en Centro América. Promovemos una cultura de aprendizaje en un espacio de retiro creativo que facilita la reflexión y la colaboración entre líderes.

NUESTRO PROGRAMA ESTÁ DIRIGIDO A:

- Personas que actualmente se encuentran en posiciones de liderazgo en Guatemala u otros países de Centro América.

Son invitados a participar los líderes de ONGs locales, ONGs internacionales con presencia en la región, Sector Privado y entidades de Responsabilidad Social, Sector Público y Organizaciones de Base o Grupos Comunitarios.

Ofrecemos un Diplomado en Liderazgo y Colaboración de seis meses de duración, de marzo a agosto, con un módulo mensual de dos días cada uno.



Cinco módulos se llevan a cabo en Antigua Guatemala en un lugar propicio para el aprendizaje, la reflexión y la colaboración. Uno de estos módulos está diseñado y facilitado por Universidad de La Paz de Las Naciones Unidas, puedes ver más información abajo. El último módulo se realiza en un escenario espectacular en Tecpán.

LUGAR: HOSTAL DOÑA ISABEL, RESIDENCIALES LAS FLORES, KM. 52, CARRETERA A ALOTENANGO, CIUDAD VIEJA.



ACERCA DEL DIPLOMADO

OBJETIVOS

GENERALES



DIPLOMADO EN
LIDERAZGO Y
COLABORACIÓN:

- Enriquecer el repertorio de herramientas y habilidades en Líderes para afrontar los retos de su liderazgo.
- Promover una cultura de colaboración a través del intercambio de conocimientos y experiencias entre Líderes locales e internacionales.
- Generar espacios multiculturales de reflexión y colaboración que favorezca el proceso de formación profesional.

RESULTADOS ESPERADOS

- Líderes trabajando en colaboración e intercambio.
- Líderes con conocimientos y recursos internos óptimos para la gestión.
- Líderes incrementando los resultados e impacto de su trabajo en sus entornos.

¿CÓMO ES UN MÓDULO PROMEDIO DEL DIPLOMADO?



VIERNES

Círculo de Confianza de 10:00 a 11:00 horas. (1 hora)

1ª. Bloque Técnico de 11:00 a 17:00 horas. (6 horas)

Sesión de Colaboración 17:00 a 18:30 horas. (1.5 horas)

Actividad opcional: Noche de película u otra actividad recreativa de 19:30 horas en adelante.

SÁBADO

Actividad opcional: Práctica de meditación de 6:30 a 7:00 horas. (30 minutos)

Desayuno

2º. Bloque Técnico de 8:00 a 15:00 horas. (7 horas)

Sesión de Inspiración de 15:00 a 16:00 horas. (1 hora)

Círculo de Confianza de Cierre de 16:00 a 17:00 horas. (1 hora)

Cena opcional

TOTAL HORAS PRESENCIALES EN CADA TALLER MENSUAL: 18 HORAS

TOTAL DE HORAS PRESENCIALES DEL DIPLOMADO EN SEIS TALLERES: 108 HORAS

CONTENIDO Y FECHAS



DIPLOMADO EN
LIDERAZGO Y
COLABORACIÓN

MÓDULO

El punto de partida para la integración de una comunidad de Liderazgo.

OBJETIVO

Considerar cuál es el punto de partida del líder y hacia dónde desea orientar su liderazgo, valiéndose de herramientas de análisis y de reflexión grupal en compañía de la nueva comunidad de líderes a la que se está integrando. **Fechas: 22 y 23 de marzo 2019.**

CÍRCULO DE CONFIANZA

Los principios de los Círculos de Confianza son principios clave del Liderazgo Transformacional. Aprende, vive y practícalos en cada sesión del Diplomado.

VICTORIA INTERNA Y EXTERNA

Esta sesión basada en el material de Covey, te mostrará cómo pasar de la dependencia a la interdependencia. Para conquistar victorias externas como líderes, debemos alcanzar victorias internas como personas.

METAS SMART

En el primer módulo es fundamental establecer metas. Con Metas SMART puedes formular de metas personales, estándares de desempeño y metas anuales con un formato SMART.

ESTILOS DE LIDERAZGO

Conoce los distintos estilos de liderazgo que Goleman identifica desde la base neurológica en una sesión que te invita al autodescubrimiento.

MI TRAYECTORIA PERSONAL

Muévete desde tu historia reciente a tu futuro próximo para adquirir una perspectiva diferente de tu persona y liderazgo.

PROFESIONALISMO Y RESPONSABILIDAD

Si el conocimiento es el rey, la preparación es la reina. Un reconocimiento de elementos que hacen de un buen líder uno excelente.

INTRODUCCIÓN AL MENTORING

Compartimos los fundamentos de mentoring que utilizaremos durante el resto del diplomado.

SESIÓN DE INSPIRACIÓN

Las personas poseen historias capaces de inspirar y transformar a otros, conoce a un líder excepcional y aprende de su historia y experiencia.

2

MÓDULO

Relaciones profesionales en el trabajo multicultural.

OBJETIVO

Explorar los retos del liderazgo y las relaciones profesionales en contextos multiculturales. Fechas: 26 y 27 de abril 2019

CÍRCULO DE CONFIANZA

Los principios de los Círculos de Confianza son principios clave del Liderazgo Transformacional. Aprende, vive y practícalos en cada sesión del Diplomado.

INTERCULTURALIDAD Y LIDERAZGO

Explora factores fundamentales que ayudan a comprender mejor los aspectos culturales en las relaciones profesionales.

CREANDO CULTURA EN LAS ORGANIZACIONES

Aprende sobre el movimiento que en la actualidad se está dando en las organizaciones a nivel mundial, identifica dónde se encuentra tu organización y hacia dónde orientarla.

DESAPEGO LIDERAR SANAMENTE

En el ejercicio de un liderazgo íntegro deberás desprenderte de muchas cosas, empezando por el Ego.

PRÁCTICA DE MENTORING

A ser un líder mentor se aprende practicando! Desarrolla y perfecciona un liderazgo que saca lo mejor de las personas.

BASES DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

El liderazgo exige pensamiento estratégico, aprende desde tu propia experiencia las bases de Planificación Estratégica.

LIDERAZGO DESDE LA PERSPECTIVA MAYA

En un país con tanta diversidad contamos con una riqueza cultural de la que también podemos aprender importantes lecciones de liderazgo.

SESIÓN DE INSPIRACIÓN

Las personas poseen historias capaces de inspirar y transformar a otros, conoce a un líder excepcional y aprende de su historia y experiencia.

3

MÓDULO

Liderazgo Positivo, seminario especial de la Universidad para la Paz.

Fechas: 24 y 25 de mayo 2019. /Importante: este módulo inicia a las 8:00 horas del viernes 24 y finaliza a las 18:00 horas del sábado 25/

Asociación para el Liderazgo en Guatemala con el apoyo de Fundación Strachan, ha establecido una alianza especial con la Universidad para la Paz, integrando el taller de Liderazgo Positivo en la programación del Diplomado en Liderazgo y Colaboración, en un módulo completo.

LA UNIVERSIDAD PARA
LA PAZ (UPAZ)



Es una institución académica dependiente de la Organización de las Naciones Unidas. Fue creada en 1980 por la Asamblea General de la ONU a través de su Resolución A/35-35 y tiene

su sede en Ciudad Colón, Costa Rica. La UPAZ es el único instituto de la ONU autorizado para otorgar maestrías y doctorados.

LIDERAZGO POSITIVO

Este seminario se enfoca en un paradigma humano de liderazgo: la capacidad de conectarse con las personas con las que trabaja, de ver cómo se ven las cosas desde su perspectiva, de involucrarlos y motivarlos mientras apelan a sus fortalezas y pasiones. El líder “positivo” de hoy puede liberar el potencial de cada individuo en la organización.

Durante este seminario reflexionaremos sobre el significado del bienestar y sobre su relación con el liderazgo. Examinaremos lo que se llama Indagación Apreciativa, un

abordaje desarrollado por David Cooperrider que busca valorar lo que funciona en una organización versus enfocarse en los problemas o déficits. También exploraremos el Modelo PERMA de Martin Seligman, uno de los pioneros de la Psicología Positiva que ha investigado de forma extensa que es lo que contribuye al florecer de las personas. Abordaremos estilos de conflicto, y como se relacionan la empatía y la vulnerabilidad con el liderazgo positivo. Finalmente, aprenderemos a usar Círculos de Diálogo como una herramienta para fomentar el liderazgo positivo.

EL CURSO ESTÁ DISEÑADO PARA SER UN TALLER PRÁCTICO, QUE PERMITA UN ESPACIO PARA COMPARTIR Y APRENDER DE IGUAL A IGUAL. ABARCANDO DOS DÍAS COMPLETOS, CUBRIREMOS UNA VARIEDAD DE ACTIVIDADES INTROSPECTIVAS, TEORÍA Y APLICACIÓN EN GRUPOS PEQUEÑOS.

Nota:

Usualmente el costo de este curso es de \$ 950 por persona y se imparte en el campus de la UPAZ de Costa Rica. Esta es una oportunidad extraordinaria para los participantes de ALG de acceder a un recurso tan valioso. El Centro de Educación Ejecutiva de la Universidad para la Paz, establecido por la Asamblea General de las Naciones Unidas, otorgará un certificado a cada participante.

4

MÓDULO

Formación y dirección de equipos

OBJETIVO

Esta sesión te ofrece un modelo para ver más allá de las posiciones superficiales que suceden cuando surge un conflicto y busca la satisfacción de la verdadera necesidad de todos los involucrados. **Fechas: 21 y 22 de junio 2019.**

CÍRCULO DE CONFIANZA

Los principios de los Círculos de Confianza son principios clave del Liderazgo Transformacional. Aprende, vive y practícalos en cada sesión del Diplomado.

WORLD CAFÉ: DELEGACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN

Delegar y retroalimentar es un arte, prepárate para hacer de esos momentos oportunidades de crecimiento para ti y tu equipo. Nos adentraremos en este tema con un World Café para que puedas aprender a usar esta Tecnología Social.

ANÁLISIS TRANSACCIONAL PARA LIDERES

Esta teoría de la personalidad y de las relaciones humanas te ayudará a comprender como entramos en relación con otros, sentir y tomar conciencia de qué como reaccionas ante las personas y tomar la iniciativa para poner en marcha cambios personales, relacionales u organizacionales.

CONSTRUYENDO EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

Cuando logras que tu equipo esté alineado, comprometido y cohesionado los resultados son impresionantes.

PRÁCTICA DE MENTORING

A ser un líder mentor se aprende practicando! Desarrolla y perfecciona un liderazgo que saca lo mejor de las personas.

MANEJO DE CONFLICTOS

Esta sesión te ofrece un modelo para ver más allá de las posiciones superficiales que suceden cuando surge un conflicto y busca la satisfacción de la verdadera necesidad de todos los involucrados.

SUBVENCIONES

Aprende las mejores prácticas en solicitud y seguimiento de subvenciones.

ESPACIO ABIERTO: GERENCIANDO HACIA ARRIBA

El Jefe es un jugador importante en los equipos de trabajo sobre quien también puedes ejercer una influencia positiva desde tu integridad. Exploraremos juntos este tema con un Espacio Abierto (Open Space) para que puedas aprender a usar esta Tecnología Social.

SESIÓN DE INSPIRACIÓN

Las personas poseen historias capaces de inspirar y transformar a otros, conoce a un líder excepcional y aprende de su historia y experiencia.

OBJETIVO

Adquirir métodos y herramientas organizacionales que permitan mayor eficiencia en el ejercicio del Liderazgo y aumentan la posibilidad de éxito de un proyecto. **Fechas: 19 y 20 de julio 2019.**

CÍRCULO DE CONFIANZA

Los principios de los Círculos de Confianza son principios clave del Liderazgo Transformacional. Aprende, vive y practícalos en cada sesión del Diplomado.

TALLER ORGANÍZATE

En este taller dinámico y divertido aprenderás a organizar tu tiempo de acuerdo a tu personalidad y a delegar obteniendo lo mejor de tu equipo considerando también sus estilos personales.

TEORÍA U

La capacidad de recorrer la U como un equipo, organización o un sistema requiere una nueva tecnología social. En Teoría U aprenderás 7 capacidades de liderazgo esenciales.

COMUNICACIÓN DE IMPACTO

Identifica los elementos que hacen de tu comunicación algo memorable y aprende a hacer un Discurso de Elevador. Te llevarás la retroalimentación que necesitas en esta sesión teórica-práctica.

PRÁCTICA DE MENTORING

¡A ser un líder mentor se aprende practicando! Desarrolla y perfecciona un liderazgo que saca lo mejor de las personas.

TEORÍA DE CAMBIO

Una sesión que te ayudará responder ¿Cuál es el cambio que deseas alcanzar y qué tiene que pasar para que suceda?

RESILENCIA

Esta sesión te mostrará cómo desde tu liderazgo puedes incrementar las posibilidades resilientes de las personas ante la adversidad.

SESIÓN DE INSPIRACIÓN

Las personas poseen historias capaces de inspirar y transformar a otros, conoce a un líder excepcional y aprende de su historia y experiencia.

6

MÓDULO

Retiro de cierre Cinco pilares de un liderazgo transformador.

OBJETIVO

Explorar el sentido de propósito del líder, dando la bienvenida a retos y paradojas mientras ejercita prácticas que sostengan su liderazgo a lo largo del tiempo. **Fechas: 23 Y 24 de agosto 2019.**

CÍRCULO DE CONFIANZA

Los principios de los Círculos de Confianza son principios clave del Liderazgo Transformacional.

PRIMER PILAR

Estamos juntos en esto, la Interdependencia.

SEGUNDO PILAR

Apreciación del valor de “el otro”.

TERCER PILAR

Capacidad de sostener la tensión en formas generadoras de vida.

CUARTO PILAR

Voz personal, Poder personal.

QUINTO PILAR

Crear comunidad.

EL ATLAS DE LA EXPERIENCIA

¿Dónde estás en el mundo de la Experiencia?

SESIONES TÉCNICAS.

Cada sesión técnica es facilitada por profesionales nacionales e internacionales con experiencia real en su tema. Se promueven la reflexión profunda y se ofrecen herramientas prácticas.

SESIONES DE COLABORACIÓN.

Son sesiones prácticas de colaboración entre participantes, facilitadores e invitados en las que se motiva el intercambio de vivencias y recursos que favorecen la consolidación de una comunidad de Líderes.

SESIONES DE INSPIRACIÓN.

Cada mes se presenta una sesión especial en la que Líderes locales e internacionales comparten reflexiones e historias de vida que son fuente de poderosa inspiración para los participantes.

ESTRUCTURA DEL CURRÍCULO



Oportunidad de dar a conocer las actividades de sus organizaciones en redes sociales y en la página web de la Asociación con la posibilidad de publicar artículos de su autoría o ser entrevistados.

Contarán con al menos dos sesiones de acompañamiento durante los 6 meses del diplomado por otro miembro de la red de Líderes que la Asociación ha formado a través del tiempo. En estas sesiones revisará las metas de su liderazgo.

Recibirán todos los materiales y recursos utilizados en las sesiones de aprendizaje, así como un libro cada mes.

Recibirán un diploma al final del curso respaldado por Asociación para el Liderazgo en Guatemala.

OTROS BENEFICIOS LOS PARTICIPANTES

Tras la graduación los Líderes, son invitados a participar en el Seminario Anual para Egresados de ALG y en otros eventos como miembros activos en la Asociación.

El Centro de Educación Ejecutiva de la Universidad para la Paz, establecido por la Asamblea General de las Naciones Unidas, otorgará un certificado a cada participante.

PROCESO DE APLICACIÓN

Seleccionamos a los integrantes del Diplomado en Liderazgo y Colaboración por medio de un proceso competitivo.

Analizamos cuidadosamente cada solicitud. Le pedimos que antes de iniciar el proceso de aplicación revise las fechas y considere sus compromisos personales y profesionales para poder garantizar 100% de participación en cada módulo.

PASO 1

Llenar el formulario electrónico de solicitud y enviarlo con la documentación adjunta.

Fecha de cierre de recepción de aplicaciones: 8 de febrero de 2019.

PASO 2

Si cumple los requisitos, se realizará una entrevista con usted.

PASO 3

Las personas seleccionadas para conformar la generación del año 2019, serán notificados mediante una carta personal con mayor información.

Información:

www.liderazgoguatemala.org

La Asociación para el Liderazgo en Guatemala realiza acercamientos con las organizaciones a las cuales pertenecen los solicitantes, motivándoles a apoyar el desarrollo profesional de sus Líderes.

Gracias al apoyo de quienes apuestan por nuestra misión, desde donantes fuera de Guatemala hasta líderes locales aportando por su participación, podemos ofrecer un programa de becas competitivas al cual los líderes pueden aplicar. Otorgamos becas de hasta 100% según sea el caso de cada persona. Cada solicitud se analiza cuidadosamente.

A la hora de seleccionar a los participantes del Diplomado, valoramos sobre todo su experiencia de vida, la riqueza en diversidad que aportará al grupo, el impacto actual que están teniendo con su liderazgo, su compromiso y su motivación para participar. Factores económicos no son determinantes en la selección.

El costo del Diplomado en Liderazgo y Colaboración es aproximadamente de Q15,000.00 por participante. Esto incluye reconocimiento a facilitadores, materiales, libros, alimentación, hospedaje y otros gastos de funcionamiento.



COSTO DEL DIPLOMADO

¿Podría nominar a un candidato (a) al programa?

Puede mandar esta información a la persona que usted considera que se beneficiaría de este programa, sin embargo es el candidato (a) quién debe llenar personalmente la solicitud y pasar por el proceso de selección.

¿En qué idioma se lleva a cabo el programa y en qué idioma está el material?

La mayoría de las sesiones presenciales se realizarán en español, sin embargo, habrán algunas en inglés con traducción simultánea.

A pesar de que el curriculum esta diseñado con participación de lideres internacionales y material basado en autores de distintas nacionalidades, se garantizará que el material y libros que serán entregados a los líderes, sea en idioma español.

¿Si no tengo una beca, puedo tener un sistema de donaciones a la valoración del curso?

Si, usted puede proponer un sistema de donaciones para apoyar la misión de la Asociación en cada módulo.

¿Alojamiento y alimentación?

Esta será coordinada y cubierta por Asociación para el Liderazgo en Guatemala.

¿Puedo venir acompañado a un Seminario?

NO, considere que cada sesión será preparada exclusivamente para los participantes.

¿Se tomará asistencia o habrá algún tipo de examen?

Si se tomará asistencia y en ciertos momentos solicitamos su colaboración llenando una encuesta breve para fines de monitoreo. No realizamos exámenes, pues el nivel profesional y la madurez de cada líder seleccionado garantizan la participación y aprovechamiento de los recursos. Sin embargo si se espera responsabilidad en la entrega de proyectos sencillos y una exposición final de cada participante al finalizar el programa.

PREGUNTAS MÁS FRECUENTES