

DIPLOMADO EN LIDERAZGO

Y COLABORACIÓN, 2018.



Asociación para el Liderazgo en Guatemala (ALG) es una organización no gubernamental, sin fines de lucro que trabaja transformando líderes dispuestos a crecer personalmente y profesionalmente con el fin de incrementar su impacto en Centro América. Promovemos una cultura de aprendizaje en un espacio de retiro creativo que facilita la reflexión y la colaboración entre líderes.

NUESTRO PROGRAMA ESTÁ DIRIGIDO A:

- Personas que actualmente se encuentran en posiciones de liderazgo en Guatemala u otros países de Centro América.
- Personas que potencialmente asumirán posiciones de liderazgo en Guatemala u otros países de Centro América.

Son invitados a participar los líderes de ONGs locales, ONGs internacionales con presencia en la región, Sector Privado y entidades de Responsabilidad Social, Sector Público y Organizaciones de Base o Grupos Comunitarios.



Ofrecemos un Diplomado en Liderazgo y Colaboración de seis meses de duración, de marzo a agosto, con un módulo mensual de un día y medio cada uno. Cinco módulos se llevan a cabo en Antigua Guatemala en un lugar propicio para el aprendizaje, la reflexión y la colaboración. El último módulo se realiza en un escenario espectacular en Tecpán.

LUGAR: CASA DE RETIROS PUERTA DORADA, SAN PEDRO EL ALTO, ANTIGUA GUATEMALA.



ACERCA DEL DIPLOMADO

OBJETIVOS

GENERALES

LE DIPLOMADO EN
LIDERAZGO Y
COLABORACIÓN:

- Enriquecer el repertorio de herramientas y habilidades en Líderes para afrontar los retos de su liderazgo.
- Promover una cultura de colaboración a través del intercambio de conocimientos y experiencias entre Líderes locales e internacionales.
- Generar espacios multiculturales de reflexión y colaboración que favorezca el proceso de formación profesional.

¿CÓMO

ES UN MÓDULO PROMEDIO

DEL DIPLOMADO?

VIERNES POR LA TARDE

Círculo de Confianza de 14:00 a 14:45 (45 minutos)

1ª. Bloque Técnico de 15:00 a 18:00 (3 horas)

Sesión de Colaboración y cena de 18:00 a 19:30 (1.5 horas)

Actividad opcional: Noche de película u otra actividad recreativa de 7:30 pm en adelante

TOTAL HORAS PRESENCIALES EN CADA TALLER
MENSUAL: 18 HORAS
TOTAL DE HORAS PRESENCIALES DEL DIPLOMADO
EN SEIS TALLERES: 108 HORAS



SÁBADO

Actividad opcional: Práctica de meditación de 6:30 a 7:00

Sesión de Colaboración y desayuno de 7:00 a 8:30 (1.5 horas)

2º. Bloque Técnico de 8:30 a 12:00 (3.5 horas)

Sesión de Colaboración y almuerzo de 12:00 a 13:30 (1.5 horas)

Práctica de Mentoring Grupal de 13:30 a 14:30 (1 hora)

3º Bloque Técnico de 14:30 a 17:30 (3 horas)

Sesión de Inspiración de 17:30 a 18:30 (1 hora)

Círculo de Confianza de 18:30 a 19:15 (45 minutos)

Cena opcional

CONTENIDO Y FECHAS



DIPLOMADO EN
LIDERAZGO Y
COLABORACIÓN

MÓDULO

OBJETIVOS

CONTENIDOS

1

El punto de partida para la integración de una comunidad de Liderazgo.
23 y 24 de marzo 2018

Considerar cuál es el punto de partida del líder y hacia dónde desea orientar su liderazgo, valiéndose de herramientas de análisis y de reflexión grupal en compañía de la nueva comunidad de líderes a la que se está integrando.

Círculo de confianza

Metas SMART

Victoria interna/Externa (basado en material de Covey)

El Arte del Liderazgo y el líder Coach.

Introducción al Mentoring

Teoría de Cambio

Revisión personal: Mi trayectoria en liderazgo

Sesión de inspiración

2

Relaciones profesionales en el trabajo multicultural.
20 y 21 de abril 2018

Explorar los retos de las relaciones profesionales en contextos multiculturales.

Círculo de Confianza

Resiliencia

Profesionalismo y Responsabilidad -Interculturalidad y Liderazgo

Práctica de Mentoring

Liderazgo desde la perspectiva Maya

Organigramas, reflejo de la cultura organizacional

Sesión de Inspiración

3

La comunicación,
herramienta fundamental
para un líder.
25 y 26 de mayo 2018

Profundizar en la
importancia de la
comunicación en el
ejercicio de un
liderazgo que inspira
confianza.

Círculo de confianza

Inteligencia Social y Biología en el
Liderazgo

Análisis Transaccional para
Líderes

Delegación y Retroalimentación

Práctica de Mentoring

Ideas que Pegan y el Discurso de
Elevador

Comunicación digital, nuevos
horizontes para organizaciones

Sesión de Inspiración (Lenguaje
corporal)

4

Formación y dirección de
equipos.
22 y 23 de junio 2018

Desarrollar estrategias
de liderazgo para
formar y dirigir
equipos de trabajo
capaces de contribuir al
logro de objetivos
organizacionales.

Círculo de Confianza

Manejo de Conflictos

Gerenciando hacia arriba (Manag-
ing up)

Construyendo equipos de alto
rendimiento

Práctica de Mentoring

Exposición, retroalimentación y
asesoría en los discursos de
elevador de los líderes

Desapego, liderando sanamente tu
equipo

Sesión de Inspiración

5

Métodos y Herramientas Organizativas.
20 y 21 de julio 2018

Adquirir métodos y herramientas organizacionales que permitan mayor eficiencia en el ejercicio del Liderazgo y aumentan la posibilidad de éxito de un proyecto.

Círculo de Confianza

Buscar, solicitar y manejar subvenciones

Mejores prácticas en Recursos Humanos

Taller Organízate

Práctica de Mentoring

Bases de Planificación Estratégica

Mejores prácticas en Presupuestos

Sesión de Inspiración

6

Retiro de cierre: cinco Pilares de un liderazgo transformador.
24 y 25 de agosto 2018

Explorar el sentido de propósito del líder, dando la bienvenida a retos y paradojas mientras ejercita prácticas que sostengan su liderazgo a lo largo del tiempo.

Círculo de Confianza

Primer Pilar: Estamos juntos en esto, la Interdependencia

Segundo Pilar: Apreciación del valor de “el otro”

Tercer Pilar: Capacidad de sostener la tensión en formas generadoras de vida.

Cuarto Pilar: Voz personal, Poder personal

Quinto Pilar: Crear comunidad

Práctica de Mentoring

El Atlas de la Experiencia

GRADUACIÓN DE LA PROMOCIÓN 2018
SÁBADO 8 DE SEPTIEMBRE

SESIONES TÉCNICAS.

Cada sesión técnica es facilitada por profesionales nacionales e internacionales con experiencia real en su tema. Se promueven la reflexión profunda y se ofrecen herramientas prácticas.

SESIONES DE COLABORACIÓN.

Son sesiones prácticas de colaboración entre participantes, facilitadores e invitados en las que se motiva el intercambio de vivencias y recursos que favorecen la consolidación de una comunidad de Líderes.

SESIONES DE INSPIRACIÓN.

Cada mes se presenta una sesión especial en la que Líderes locales e internacionales comparten reflexiones e historias de vida que son fuente de poderosa inspiración para los participantes.

ESTRUCTURA DEL CURRÍCULO



Oportunidad de dar a conocer las actividades de sus organizaciones en redes sociales y en la página web de la Asociación con la posibilidad de publicar artículos de su autoría o ser entrevistados.

Contarán con al menos dos sesiones de acompañamiento durante los 6 meses del diplomado por otro miembro de la red de Líderes que la Asociación ha formado a través del tiempo. En estas sesiones revisará las metas de su liderazgo.

Recibirán todos los materiales y recursos utilizados en las sesiones de aprendizaje, así como un libro cada mes.

OTROS BENEFICIOS LOS PARTICIPANTES

Recibirán un diploma al final del curso respaldado por Asociación para el Liderazgo en Guatemala.

Tras la graduación los Líderes, son invitados a participar en el Seminario Anual para Egresados de ALG y en otros eventos como miembros activos en la Asociación.

PROCESO DE APLICACIÓN

Seleccionamos a los integrantes del Diplomado en Liderazgo y Colaboración por medio de un proceso competitivo. Analizamos cuidadosamente cada solicitud, le pedimos que antes de iniciar el proceso de aplicación considere sus compromisos personales y profesionales para poder garantizar 100% de participación en cada fecha del programa.

PASO 1

Llenar el formulario de Solicitud cuidadosamente y enviarlo con la documentación adjunta a:

info@leadershipguatemala.org

Fecha de cierre de recepción de aplicaciones: 17 de febrero de 2018.

PASO 2

Si usted es seleccionado, se realizará una entrevista personal.

PASO 3

Los candidatos ideales para conformar la generación del año, serán invitados mediante una carta personal con mayor información.

La Asociación para el Liderazgo en Guatemala realiza acercamientos con las organizaciones a las cuales pertenecen los solicitantes motivándoles a invertir en el desarrollo profesional de sus Líderes.

Reconociendo que cada organización ya sea no lucrativa o privada es distinta, la Asociación cuenta además con un programa de becas al que los líderes pueden aplicar.

Si un líder no cuenta con el apoyo económico de su organización o incluso si es un líder

comunitario que no pertenece oficialmente a una organización, esto no ha ser impedimento para que envíe su solicitud. Facilitaremos mayor información una vez que ingrese al proceso de selección.

El costo del Diplomado en Liderazgo y Colaboración es aproximadamente de Q15,000.00 por participante. Esto incluye reconocimiento a facilitadores, materiales, libros, alimentación, hospedaje y otros gastos de funcionamiento.



COSTO DEL DIPLOMADO

¿Podría nominar a un candidato (a) al programa?

Puede mandar esta información a la persona que usted considera que se beneficiaría de este Programa, sin embargo es el candidato (a) quién debe llenar personalmente la solicitud y pasar por el proceso de selección.

¿En qué idioma se lleva a cabo el Curso y en qué idioma está el material?

La mayoría de las sesiones presenciales se realizarán en español, sin embargo, habrán algunas en inglés con traducción simultánea.

A pesar de que el curriculum esta diseñado con participación de lideres internacionales y material basado en autores de distintas nacionalidades, se garantizará que el material y libros que serán entregados a los líderes, sea en idioma español.

¿Si no tengo una beca, puedo tener un sistema de donaciones a la valoración del curso?

Si, usted puede proponer un sistema de donaciones para apoyar la misión de la

Asociación en cada modulo.

¿Alojamiento y alimentación?

Esta será coordinada y cubierta por el Asociación para el Liderazgo en Guatemala.

¿Puedo venir acompañado a un Seminario?

NO, considere que cada sesión será preparada exclusivamente para los participantes.

¿Se tomará asistencia o habrá algún tipo de examen?

Si se tomará asistencia y en ciertos momentos solicitamos su colaboración llenando una encuesta breve para fines de monitoreo. No realizamos exámenes, pues el nivel profesional y la madurez de cada líder seleccionado garantizan la participación y aprovechamiento de los recursos. Sin embargo si se espera responsabilidad en la entrega de proyectos sencillos y una exposición final de cada participante al finalizar el Curso.

PREGUNTAS MÁS FRECUENTES